



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

ז' כסלו תשפ"א
23 נובמבר 2020

חוזר מס' 3

לשכת יו"ר ההסתדרות

לכבוד

יו"ר איגודים מקצועיים/יו"ר מרחבים
ראשי ומנהלי חטיבות, מזכירי איגודים מקצועיים
ראשי ועדים, מחזיקי התיקים ומנהלי המחלקות
כאן

שלום רב,

הנדון: הוראות החוק בנושא תשלום דמי בידוד לעובד על ידי מעסיקו

ביום 19.11.2020 פורסם חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020) (ס"ח 2868, ג' בכסלו התשפ"א, 19.11.2020, עמ' 82), המסדיר תשלום דמי בידוד על ידי המעסיק לעובדים השוהים בבידוד וכן מסדיר את השיפוי של המדינה למעסיקים.

להלן עיקרי החוק:

זכאות עובד בבידוד לדמי בידוד

1. עובד השוהה בבידוד זכאי לדמי בידוד ממעסיקו בהתקיים כל התנאים הבאים:
 - 1.1. העובד נעדר מעבודתו משום שחלה עליו או על ילדו חובת בידוד מכוח צו בריאות העם (נגיף קורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020;
 - 1.2. העובד שהה בבידוד.
 - 1.3. העובד דיווח על הבידוד הנ"ל למשרד הבריאות ומסר העתק למעסיקו;

"ילד" של עובד יכול להיות כל אחד מאלה:

 - (1) ילד של עובד שגילו פחות מ-16,
 - (2) ילד של עובד שהוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי כאמור בסעיף 1ב לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) התשנ"ג-1993.
 - (3) ילד כאמור בס"ק (1) (2) לעיל ושוהה אצל עובד שהוא הורה במשפחת אומנה.
2. עובד שחוזר לישראל ממדינה אחרת אליה נסע שלא בשליחות המעסיק לא זכאי לדמי בידוד.
3. מי שמוגדר כחולה קורונה בהתאם לצו בריאות העם (נגיף קורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020 זכאי לדמי מחלה ולא לדמי בידוד.

דיווח למשרד הבריאות על שהייה בבידוד

4. יש לדווח על השהייה בבידוד למשרד הבריאות ולמסור העתק של הדיווח למעסיק מייד כשנודע לעובד שהוא נכנס לבידוד, ולכל המאוחר בתוך 4 ימים. לעניין עובד שדיווח למשרד הבריאות 4 ימים או יותר אחרי שנודע לו על חובת השהייה בבידוד, מניין הימים שבעבורם ישולמו דמי בידוד יתחיל 4 ימים לפני המועד שבו דיווח העובד.

2/...



-2-

תשלום דמי הבידוד לעובד

5. עובד זכאי לדמי בידוד על כל ימי העבודה בתקופת הבידוד (5 או 6 שבוע, בהתאם למספר ימי העבודה הנהוג במקום העבודה) למעט יום עבודה אחד שאינו בתשלום, אלא אם ביקש העובד לקבל תשלום ביום זה על חשבון יום חופשה המגיע לו, והמעסיק חייב לפעול בהתאם.
6. עם זאת, במקרים הבאים יקבל עובד תשלום עבור כל ימי העבודה ללא הפחתת יום עבודה:
 - 6.1. עובד שנסע לחו"ל בשליחות מעסיקו וחייב בבידוד בחזרתו;
 - 6.2. עובד שהוא הורה לילד עם מוגבלות כמשמעותו בחוק דמי מחלה (מחלת ילד);
 - 6.3. עובד שחל לגביו הסדר דמי בידוד מיטיב (בהסכם קיבוצי או בחוזה אישי), שקובע שהעובד זכאי לדמי בידוד מן היום הראשון להיעדרותו;
 - 6.4. עובד שחל לגביו הסדר דמי מחלה מיטיב (בהסכם קיבוצי או בחוזה אישי) הקובע תשלום דמי מחלה עבור יום המחלה הראשון, אלא אם כן הוא עובד של מעסיק שאיננו המדינה או גוף מתוקצב - תאגיד, רשות מקומית, מועצה דתית, בנק ישראל, חברה ממשלתית וחברה עירונית - שהודיע שההסדר המיטיב בעניין תשלום דמי מחלה עבור היום הראשון לא יחול על תקופת בידוד;
- מובהר כי עובד שהוא עובד מדינה או עובד של גוף מתוקצב - תאגיד, רשות מקומית, מועצה דתית, בנק ישראל, חברה ממשלתית וחברה עירונית - שחל עליו הסדר דמי מחלה מיטיב הקובע תשלום דמי מחלה עבור יום המחלה הראשון, יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד עבור כל ימי העבודה בתקופת הבידוד.
7. תשלום דמי הבידוד שישולמו לעובד יהיה שווה לדמי מחלה לפי סעיפים 5 ו-6 לחוק דמי מחלה.
8. בגין תקופת הבידוד ינוכו מיתרת תקופת המחלה הצבורה של העובד עד 4 ימים.
9. עובד יהיה זכאי לדמי בידוד גם אם אין לו יתרת ימי מחלה מספקת. ימי המחלה החסרים ינוכו מהצבירה העתידית של ימי מחלה. אם בסיום יחסי העבודה, לעובד לא תהיה יתרת ימי מחלה מספקת כדי לנכות את ימי המחלה החסרים, ינוכו הימים החסרים מיתרת החופשה, אך אם אין לעובד יתרת ימי חופשה מספקת לא ינוכה משכרו החוב בגין ימי המחלה החסרים.
10. עובד שחלה בקורונה תוך כדי תקופת הבידוד - יהיה זכאי לדמי מחלה על תקופת מחלתו, ולא לדמי בידוד, אבל תקופת המחלה תחושב ברצף לתקופת הבידוד.
11. עובד שבתקופת הבידוד עובד בשכר מן הבית - לא יהיה זכאי לדמי בידוד ולא יופחתו לו ימי מחלה בעד פרק הזמן שעבד.
12. עובד שמסר למעסיק העתק מהודעת הדיווח למשרד הבריאות פחות מ- 7 ימים לפני המועד הרגיל לתשלום שכר, יקבל את דמי הבידוד במשכורת הבאה.

3/...



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

הוראות שונות

13. דין היעדרות בתקופת בידוד כדין היעדרות בתקופה מחלה, ודין דמי בידוד כדין דמי מחלה, ובתקופת בידוד חל איסור פיטורים כמו בתקופת מחלה, וכן חלה חובת הפרשות לקופות גמל ונמשכת צבירת הותק.
14. הוראות החוק באות להוסיף על זכותו של עובד מכוח דין או הסכם ולא לגרוע ממנה (זאת בכפוף להוראות בעניין ניכוי ימי המחלה כאמור בסעיפים 8, 9 לעיל).
15. **תשלום דמי בידוד החל מיום 29.10.2020:**
 - 15.1. עובד זכאי לדמי בידוד לפי החוק בגין תקופת בידוד (שלו או של ילדו) החל מיום 29.10.2020.
 - 15.2. לתקופה שמיום 29.10.20 ועד ליום 19.11.20 עובד זכאי לדמי בידוד גם אם לא דיווח למשרד הבריאות או שלא מסר העתק מן הדיווח למעסיק, או שדיווח על שהיית ילדו בבידוד.
16. תוקפו של החוק הנו עד ליום 31.3.2021. שר האוצר באישור וועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת יהיה רשאי להאריך בצו את החוק, לתקופות שלא יעלו על 6 חודשים כל אחת.

בכבוד רב,

1.
ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות

העתקים:

עו"ד אופיר אלקלעי- מנכ"ל ההסתדרות
מר אבי יחזקאל - יו"ר אגף ארגון ומרחבים
מר אלי בן גרא - סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
מר רפי מסט - סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
מר אמיר ירון - סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
עו"ד מיה פרי אלטרמן - ראש אגף הפנסיה וסגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
עו"ד חנה שניצר - ראש הלשכה המשפטית של האגף לאיגוד מקצועי
מר אדם בלומנברג - סמנכ"ל חברה וכלכלה

S:\Yor\חוזרים\חוזרים 2020\חוזר יור ההסתדרות 3-20 - הוראות החוק בנושא תשלום דמי בידוד לעובד על ידי המעסיק.docx